

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

2018-04-02
By Rick Boxx

價值減掉行為等於零

我的朋友羅傑剛完成一個重點商業大學為期六週的研究所課程。一個教授的評論讓他重新思考了自己對於塑造企業文化的看法。

教授的評論是「核心價值觀不是解決問題的方法」。以前羅傑深信自己的企業文化是很特別的，需要特別寫下來。但是聽完教授的評論之後，他覺得企業文化如果沒有活出來，會傷害企業本身，比沒有企業文化更糟。

羅傑仔細地思考之後，他明白了核心價值觀若是沒有變成實際的行為，就算白紙黑字寫下來了，也沒有甚麼意義。但是不幸的是，今天的社會，我們看到很多說一套做一套的思維。人們宣稱自己的價值觀如何如何，但是他們的行為卻和所說的背道而馳。

聖經的雅各書 2 章 17 節教導我們：「這樣，信心若沒有行為就是死的。」信心和行為缺一不可。這句話也告訴我們，在生活的各方面，包括工作，我們若是言行不一，對我們工作的公司或是周遭的人就不可能有甚麼影響力。

很多企業或公司都有白紙黑字寫下來的企業使命或是目標，有一些公司甚至是在他們自己傑出的領域也另有核心價值觀，更會定期拿出來討論。這些核心價值觀提醒

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

上至公司執行長下至兼職員工：公司或組織如何運作以及每個人如何被期待。在這個過程當中，核心價值觀也建構了企業文化作為決策和行為的指標。

我們經常會回溯一個企業的文化從它的草創時期開始。但是除非領導者持續地堅持，用文字寫下來，並且去執行，否則核心價值觀很可能會隨著時間流失。對耶穌的門徒而言，我們的核心價值觀應該就是聖經的教導。

例如，[馬太福音 7 章 12 節](#)告訴我們：「所以，無論何事，你們願意人怎樣待你們，你們也要怎樣待人，因為這就是律法和先知的道理。」這句話是否提醒了公司裡的每個人？或者這句話只有在對公司的目標有利的狀況下才被實行？每個人在做生意的時候是否都強調誠實和正直，即便這樣做有可能會危及生意導致關門或是完成交易？聖經說：「[說謊言的嘴為耶和華所憎惡；行事誠實的，為他所喜悅。](#)」([箴言 12 章 22 節](#))。

我們必須記得一句格言：「光說不練，毫無益處。」要成為耶穌基督真實的、結實累累的代言人，在生活和做生意的時候都要持守自己宣稱的信念。另一句類似的格言則是：「除非你言行一致，否則最好沉默是金。」

就像羅傑學到的，對企業而言，核心價值觀很重要，但是不如鼓勵和教導你的團隊將這些價值觀行出來。

版權所有 2018 非傳統商業網路(前身為純全資源中心)。節錄自和 Rick Boxx 的純全時刻，這本刊物主要是從基督徒的角度來探討職場上正直這個主題。如果希望知道更多關於這個事工或是想訂閱每日純全時刻，請上這個網站：www.unconventionalbusiness.org。Rick Boxx 最新出版的書提供用五個關鍵的神的方法來建立企業。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 Integrity Moments with Rich Boxx」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

分享討論

- 第一、如果有人問你如何定義或是描述自己公司的核心價值，你會如何回答？這些價值觀是否確實地傳達給企業相關的人了？他們都了解了嗎？這些核心價值如何實行呢？
- 第二、你的企業或是組織到現在是否仍然持守自己的核心價值觀呢？請分享你的答案。
- 第三、你認為一個公司若是沒有堅持自己的核心價值，能夠建立自己的企業文化並執行出來嗎？請解釋你的答案。
- 第四、你自己個人的價值觀又是甚麼呢？對你來說，最重要的是甚麼，你是否堅持將這些信念活出來？當你發現現實和理想有落差時，你會做甚麼來讓現實更靠近理想呢？

如想要閱讀更多關於這個主題的經文，請參考以下內容。

箴言 10 章 9 節

10:9 行正直路的，步步安穩；走彎曲道的，必致敗露。

箴言 13 章 6 節

13:6 行為正直的，有公義保守；犯罪的，被邪惡傾覆。

箴言 16 章 2 節

16:2 人一切所行的，在自己眼中看為清潔；惟有耶和華衡量人心。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

箴言 16 章 7 節

16:7 人所行的，若蒙耶和華喜悅，耶和華也使他的仇敵與他和好。

箴言 16 章 11 節

16:11 公道的天平和秤都屬耶和華；囊中一切法碼都為他所定。

箴言 18 章 9 節

18:9 弟兄結怨，勸他和好，比取堅固城還難；這樣的爭競如同堅寨的門門。

箴言 22 章 29 節

22:29 你看見辦事殷勤的人嗎？他必站在君王面前，必不站在下賤人面前。

箴言 24 章 30-34 節

24:30 我經過懶惰人的田地、無知人的葡萄園，

24:31 荊棘長滿了地皮，刺草遮蓋了田面，石牆也坍塌了。

24:32 我看見就留心思想；我看著就領了訓誨。

24:33 再睡片時，打盹片時，抱著手躺臥片時，

24:34 你的貧窮就必如強盜速來，你的缺乏彷彿拿兵器的人來到。

箴言 25 章 13 節

25:13 忠信的使者叫差他的人心裏舒暢，就如在收割時有冰雪的涼氣。

箴言 26 章 24-26 節

26:24 怨恨人的，用嘴粉飾，心裏卻藏著詭詐；

26:25 他用甜言蜜語，你不可信他，因為他心中有七樣可憎惡的。

26:26 他雖用詭詐遮掩自己的怨恨，他的邪惡必在會中顯露。

箴言 29 章 4 節

29:4 王藉公平，使國堅定；索要賄賂，使國傾敗。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>
