

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

2018-02-19

By Robert J. Tamasy

### 設定不僅是為了報酬的目標

你每天會設定甚麼樣的目標，努力達成呢？很多工商人士會把目標和結果看成是不可分的，例如：目標就是得到期待的報酬。然而，這樣的想法是缺乏遠見的。

馬克斯·德普里(Max DePree)已於去年離世，但他的智慧一直存留。他帶領了Herman Miller 辦公室家具公司幾十個年頭，努力讓公司裡的每一個人的聲音都被聽見，因此公司內部的氣氛是彼此包容和關懷的。他也是一個知名的企業執行長，著有五本書，包括「領導是一種藝術」(Leadership is an Art)以及「領導爵士樂」(Leadership Jazz) ..等。(註 1:以上暫譯，台灣未出版)。他觀察到：「目標和報酬只是人類眾多活動的一小部分。但當報酬變成我們的目標時，我們只看到工作的一小部分。」

他還有其它兩本書：「被呼召服事」(Called to Serve)以及「不以權力領導：在社區服務中尋找希望。」(Leading Without Power: Finding Hope in Serving Community)他認為，我們把報酬當成是工作的目標是一個陷阱。報酬有很多種型式，但是基本上是為自己服務，焦點在得到更大的回報、專業領域上的進步、名聲和權力。對公司而言，報酬可能是增加利潤或是擴張市場。

只要目標的本質不是錯誤的，就是遠大和有意義的。例如，幫助他人在專業上成長，讓他們能夠發展自己的潛能，即使那代表他們可能需要離開現在的工作；或者是給公司一個願景讓他們成為所在地社區有價值的鄰居；又或者為組織內外特別的需要，發展一個特別的計畫。

這些目標都能帶來滿足感，卻不一定能為公司或個人帶來收入。馬克斯先生建議我們，設定一個目標，不以利潤為主，讓這個目標帶來更多回報和意義。箴言也告訴我們付出和得到同等重要。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

付出能帶來滿足感。雖然有時候慷慨帶來的益處會延遲來到，或只是在幫助別人時帶給我們滿足的感覺。「有施散的，卻更增添；有吝惜過度的，反致窮乏。好施捨的，必得豐裕；滋潤人的，必得滋潤。」(箴言 11 章 24-25 節)。

服事人就是服事神。有時候我們遇見某事，心中覺得：「應該要有人去幫助他。」也許就是神在告訴我們，「我們」應該要去幫助別人了。「憐憫貧窮的，就是借給耶和華；他的善行，耶和華必償還。」(箴言 19 章 17 節)。

設定帶來有形報酬的目標是考驗我們的動機。若是當初設定的目標不單純，在拿捏之間很可能就會走偏。單純設定『利他』的目標使我們有很清楚的動機。「人所行的，在自己眼中都看為正；惟有耶和華衡量人心。」(箴言 21 章 2 節)。

© 2018. Robert J. Tamasy 是企業巔峰：給今日職場從箴言而來永恆的智慧一書的作者。也與導師之心的作者 David A. Stoddard 合著 Tufting Legacies。編輯多本著作包括 Mike Landry. Bob 的書：透過苦難成長。Mike Landry. Bob 的網站為 [www.bobtamasy-readywriterink.com](http://www.bobtamasy-readywriterink.com)，他的雙週部落格為：[www.bobtamasy.blogspot.com](http://www.bobtamasy.blogspot.com)。

## 分享討論

- 第一、你設定目標的程序是甚麼？你是否總是設定可測量的和可達到的目標？
- 第二、你同意馬克斯先生所說的「當報酬變成我們的目標，我們只看到工作的一小部分。」這句話嗎？你認為他這句話真正的意思是甚麼？
- 第三、我們要如何設定不以利益為主的目標呢？你覺得在工商業界重視成功和失敗、生存一瞬間的環境之下，設定這樣的目標是切合實際的嗎？
- 第四、你覺得箴言當中提到的幾項原則裡面，哪一個對你最有意義？解釋你的答案。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 Integrity Moments with Rich Boxx」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

---

如想要閱讀更多關於這個主題的經文，請參考以下內容。

箴言 16 章 2 節

16:2 人一切所行的，在自己眼中看為清潔；惟有耶和華衡量人心。

箴言 17 章 3 節

17:3 鼎為煉銀，爐為煉金；惟有耶和華熬煉人心。

箴言 28 章 27 節

28:27 賙濟貧窮的，不致缺乏；佯為不見的，必多受咒詛。

箴言 31 章 8-9 節

31:8 你當為啞巴（或譯：不能自辯的）開口，為一切孤獨的伸冤。

31:9 你當開口按公義判斷，為困苦和窮乏的辨屈。

以弗所書 2 章 10 節

2:10 我們原是他的工作，在基督耶穌裏造成的，為要叫我們行善，就是 神所預備叫我們行的。

歌羅西書 3 章 17 節、23-24 節

3:17 無論做甚麼，或說話或行事，都要奉主耶穌的名，藉著他感謝父 神。

3:23 無論做甚麼，都要從心裏做，像是給主做的，不是給人做的，

3:24 因你們知道從主那裏必得著基業為賞賜；你們所事奉的乃是主基督。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---