

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

2018-10-01  
By Rick Boxx

### 有效率的領袖，採納和支持改變

伊迪·絲奧德里克·哈維(Edith Onderick-Harvey 註 1)在“哈佛商業評論”中撰文，討論了她所謂的「五個採納變革的領導者行為。」她表示，70%~90%的收購和合併往往因為領導人的不情願而無法實現目標。然而改變是不可避免的，接受改變是必要的。讓我們來討論絲奧德里克·哈維所說的五種行為。

第一個行為是「分享一個令人信服並且明確的目標」。有沒有老闆曾經要求你做某些事卻沒有告訴你為什麼？如果有令人信服而且清晰的原因，人們會更願意接受變革。正如箴言 20 章 5 節所教導的那樣：「人心懷藏謀略，好像深水，惟明哲人才能汲引出來。」

第二種行為是「看到願景和機會」。作者認為，領導者應該鼓勵所有員工往前看，並幫助他們看到機會。馬里恩實驗室(Marion Laboratories)的創辦人愛溫·考夫曼(Ewing Kaufman 註 2)明白讓員工期待的價值。所以他們公司最知名的就是和所有員工舉行年度會議，並且宣布最具創新理念的獲獎者。

箴言 20 章 12 節說：「能聽的耳，能看的眼，都是耶和華所造的。」主賜給我們每個人的眼睛和耳朵，以尋找新的機會。打開員工的眼睛和耳朵，會讓改變更容易。

第三種行為是「找出問題」。發現問題是必要的，尤其是在有重大變化時。我曾經為一位開始做得不錯的首席執行長工作過。他訪問了各個分支機構，聽取了各級工作人員的意見。然而，沒過多久，他很少聽到很多重大問題，之後他就被孤立了。箴言 28 章 22 節告知我們：「人有惡眼想要急速發財，卻不知窮乏必臨到他身。」當改變發生時，請確保你的員工能自由地表達他們的擔憂。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 Integrity Moments with Rich Boxx」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

第四種行為是「推廣計算風險和實驗」。當有風險時，許多組織傾向於問：「為什麼要做改變？」然而會處理改變的公司往往會問：「為什麼不呢？」如果沒有計算風險並偶爾失敗，創新就會受到扼殺。上帝賦予人們犯錯誤的自由，甚至是大錯。在創世記 2 章中，上帝說：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，只是分別善惡樹上的果子，你不可吃…」為了妥善管理變革，給你的員工自由，承擔合理的風險而不必擔心遭到報復。

第五種行為是「尋找跨界的伙伴關係。」許多企業都有部門被稱為「孤島」，阻礙了業務一起進步。一家大型銀行則實施了一項重大技術變革：成立了一個團隊，成員來自每個部門的關鍵人員。這種方法能使我們學習並解決每個部門面臨的獨特挑戰，為問題帶來統一的解決方案。詩篇 133 篇 1 節說：「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！」跨界合作可以幫助你的組織實現更大的整體合一。

註 1: 現任職 NextBridge Consulting LLC 的合夥人，也是一位作者。

註 2: 是美國製藥企業家，慈善家和美國職業棒球大聯盟的所有者。

版權所有 2018 非傳統商業網路(前身為純全資源中心)。節錄自和 Rick Boxx 的純全時刻，這本刊物主要是從基督徒的角度來探討職場上正直這個主題。如果希望知道更多關於這個事工或是想訂閱每日純全時刻，請上這個網站: [www.unconventionalbusiness.org](http://www.unconventionalbusiness.org)。Rick Boxx 最新出版的書提供用五個關鍵的神的方法來建立企業。

## 分享討論

第一、您組織中的領導者(包括您自己)- 是否歡迎並支持改變，或者他們是讓必要的改變更加的困難？解釋你的答案。

第二、將改變看成一個「問題」或是一個「機會」有什麼區別？

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 Integrity Moments with Rich Boxx」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

## 週一嗎哪

### 午間查經分享祈禱會

---

第三、為什麼有效地表達改變的重要性的原因是很重要的？此外，讓每個受影響的人都有機會回答，提出問題並表達他們在整個過程中可能遇到的問題，也同樣重要？請解釋你的理由。

第四、你認為「計算風險和實驗」是甚麼意思？鼓勵這種作法的積極和消極因素是什麼？

如想要閱讀更多關於這個主題的經文，請參考以下內容。

詩篇 37 篇 4-5 節

37:4 又要以耶和華為樂，他就將你心裏所求的賜給你。

37:5 當將你的事交託耶和華，並倚靠他，他就必成全。

箴言 3 章 5-6 節

3:5 你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明，

3:6 在你一切所行的事上都要認定他，他必指引你的路。

箴言 15 章 22 節

15:22 不先商議，所謀無效；謀士眾多，所謀乃成。

箴言 16 章 3 節

16:3 你所做的，要交託耶和華，你所謀的，就必成立。

箴言 19 章 20-21 節

19:20 你要聽勸教，受訓誨，使你終久有智慧。

19:21 人心多有計謀；惟有耶和華的籌算才能立定。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---



## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

---

箴言 11 章 14 節

11:14 無智謀，民就敗落；謀士多，人便安居。

箴言 20 章 18 節

20:18 計謀都憑籌算立定；打仗要憑智謀。

箴言 27 章 1 節

27:1 不要為明日自誇，因為一日要生何事，你尚且不能知道。

以賽亞書 43 章 18-19 節

43:18 耶和華如此說：你們不要記念從前的事，也不要思想古時的事。

43:19 看哪，我要做一件新事；如今要發現，你們豈不知道嗎？我必在曠野開道路，在沙漠開江河。

---

本文版權為正直資源中心 (*Integrity Resource Center, Inc.*) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---