

2025 年 3 月 17 日

By Adrian Savedra

不偏心的重要性

IMPORTANCE OF SHOWING NO FAVORITES

在當今競爭激烈的商業環境中，人們很容易落入偏心的陷阱。無論是偏袒與我們有共同興趣的員工，提拔與我們的溝通風格相似的人，還是將重要的任務分配給與我們「來電」的人，職場上的偏心都可能營造出有害的環境，降低士氣和生產力。

尋求關於職場人際關係的指引時，沒有比聖經更好的地方可以參考了，聖經為現代的企業領袖，提供了永恆的智慧。雅各書 2 章 1-4 節直接談到了這個挑戰：

「我的弟兄們，你們信奉我們榮耀的主耶穌基督，便不可按着外貌待人。若有一個人帶着金戒指，穿着華美衣服，進你們的會堂去；又有一個窮人穿着骯髒衣服也進去；你們就重看那穿華美衣服的人，說：『請坐在這好位上』；又對那窮人說：『你站在那裏』，或『坐在我腳凳下邊。』這豈不是你們偏心待人，用惡意斷定人嗎？」

雅各書主要談論的是教會中的待人問題，但是這個原則同樣適用於我們的職場互動。神的標準很明確 - 我們應該用平等的尊嚴和尊重對待所有人，無論他們外顯的特徵或是景況如何。

申命記 10 章 17 節對神的品格有著強而有力的描述：「因為耶和華 - 你們的神 - 他是萬神之神，萬主之主，至大的神，大有能力，大而可畏，不以貌取人，也不受賄賂。」作為尋求反映神品格的企業領袖，這節經文應該塑造我們的領導方式。如果連宇宙的創造者都不偏袒，我們又怎麼可以為自己的偏心辯護呢？

使徒彼得也再次強調了這個真理：「.....我真看出神是不偏待人。原來，各國中那敬畏主、行義的人都為主所悅納。」(使徒行傳 10 章 34-35 節)彼得說這話的時候，是他認識到神的福音是為了所有人，而不僅僅是為了少數蒙揀選的人。我們在職場上的機會與肯定，也應該是基於績效、品格和表現，而不是個人偏好或是表面上的認同。

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>

箴言 28 章 21 節警告說：「看人的情面乃為不好；人因一塊餅枉法也為不好。」這個令人警醒的勸戒，表明我們多麼容易為了小小的利益或方便，而妥協我們的原則。作為基督徒企業領袖，我們必須對這種傾向保持警惕。

請思想摩西的例子，他吩咐說：「你們施行審判，不可行不義；不可偏護窮人，也不可重看有勢力的人，只要按着公義審判你的鄰舍。」(利未記 19 章 15 節)對任何一方偏心 - 無論是特權階層還是弱勢群體 - 都會扭曲正義，並且損害組織的誠信。

在職場上偏心的後果不僅限於眼前的士氣問題。它還可能導致：

- 員工參與度降低
- 員工離職率升高
- 由於多元觀點被邊緣化，創新能力下降
- 法律責任和聲譽損害
- 我們在領導見證上屬靈的妥協

Adrian Savedra 是奧克拉荷馬州的 CBMC 區域主任。他早期的職業生涯是大學棒球隊總教練，他熱衷於幫助他人靈命成長，並且將聖經教導應用於生命各個方面。他在教會中非常活躍，並且是許多 CBMC 會員的屬靈牧者。

反省與問題討論

第一、你有沒有在職場上，觀察到任何偏袒或偏心的例子呢？如果有的話，請舉例說明。

第二、你是否覺得自己曾經在工作的地方，或是之前工作過的地方，成為偏袒或偏心的受害者呢？如果你有過這種經歷，你的感覺如何呢？你是如何回應的 - 你有讓任何人知道這對你的影響嗎？

第三、文中提到了偏心的可能原因是什麼呢？你認為這些原因 - 或是其他原因 - 有可能是正當的嗎？請解釋你的答案。

第四、聖經清楚表明，神不偏袒或偏心，祂「不偏待人」(使徒行傳 10 章 34 節，和合本)。你是否曾經懷疑過這一點，或者有時候覺得祂在某些人興盛成長，或是事業發展的方面表現出偏袒呢？請解釋你的答案。

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>

挑戰思考

我們努力建立健康的組織文化時，應該要記住保羅對他的門徒提摩太所說的話：「我在神和基督耶穌並蒙揀選的天使面前囑咐你：要遵守這些話，不可存成見，行事也不可有偏心。」(提摩太前書 5 章 21 節)這個嚴肅的囑咐可以提醒我們，我們的領導行為不僅會反映出我們自己，也會反映出我們作為基督徒企業領袖的見證。本週花一些時間評估我們自己的態度，會是件好事。也許可以問問導師，或是一些你信任的朋友，他們是否在我們與他人的互動中，看見了任何偏袒或偏心。

備註：如果你有聖經，想閱讀更多相關的內容，請參考以下的經文：

出埃及記 23 章 2-3 節

23:2 不可隨眾行惡；不可在爭訟的事上隨眾偏行，作見證屈枉正直；

23:3 也不可在爭訟的事上偏護窮人。

箴言 24 章 23-25 節

24:23 以下也是智慧人的箴言：審判時看人情面是不好的。

24:24 對惡人說「你是義人」的，這人萬民必咒詛，列邦必憎惡。

24:25 責備惡人的，必得喜悅；美好的福也必臨到他。

瑪拉基書 2 章 9 節

2:9 所以我使你們被眾人藐視，看為下賤；因你們不守我的道，竟在律法上瞻徇情面。

雅各書 2 章 9 節

2:9 但你們若按外貌待人，便是犯罪，被律法定為犯法的。

雅各書 3 章 17 節

3:17 惟獨從上頭來的智慧，先是清潔，後是和平，溫良柔順，滿有憐憫，多結善果，沒有偏見，沒有假冒。