

世俗的工作和屬靈的恩賜

你在職場中的強項是什麼?換句話說，你貢獻給公司或是組織的才幹、能力和經驗是什麼?

有時候我們稱這些才幹、能力和經驗為「天份」，用來評斷某些人特別在某方面有特別的能力，例如:領導天份、行政天份、行銷天份、處理經濟的天份、投資的天份、建立團隊的天份、溝通的天份，和其他在職場上成功必要的能力。

想一想我們自己的人格特質，通常我們把能賺得很高的薪資、升職、獲得專業的認可、擁有許多個人的成就，視為自己的成功。但我們是否想過也許這樣特殊的天份，並非單單為了自己的好處也是為了要造就別人?

最近在聊天當中，一個朋友告訴我這個想法。身為一個作家和編輯，我很享受在自己的工作上:和文字共舞、意見的交流、發現重要的觀念和原則，在當中我得到很大的樂趣和滿足。但如果我無法用文字將這些觀念和他人共享或是獲得重視，那我就是在浪費時間。

幾年之前，我聽到一位男士背的一首詩:「鈴鐺不是鈴，如果它不響；歌也不是歌，如果沒人唱。愛不往心裡藏，若是你不往外放，愛就不是愛。」

同樣的，我們或許要說，個人的天份不是真正的天份，直到它們被用來造就人。因為不管這個天份為我們帶來多少成功，最終都是要用它去服務我們的公司、顧客、股東和其他的人。

在聖經裡面，我們發現關於屬靈天份(恩賜)的討論，例如傳福音、信心、智慧、醫治、教導他人，每一樣都是為了使人得好處。「*聖靈顯在各人身上，是叫人得益處。*」(哥林多前書 12 章 7 節) 這段聖經的後續經文，是繼續比較這些個別的天份和身體的其他部分，它們都不能單獨地運作，而是要跟其他的部分聯合。

「若全身是眼，從哪裏聽聲呢？若全身是耳，從哪裏聞味呢？但如今，神隨自己的意思把肢體俱各安排在身上了。若都是一個肢體，身子在哪裏呢？」(哥林多前書 12 章 17-19 節)

有時候我們會傾向於為特別的天份和能力感到驕傲。然而，絕對不能忘記自己的成功也是因為別人的支持!對別人我也應當心存感激，就像我們也希望他們感激我們一樣。「*我們俊美的肢體，自然用不著裝飾；但神配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧。*」(哥林多前書 12 章 24-25 節)

勞勃·泰默西是領袖資產協會的傳播部副部長，這是一個總部在美國喬治亞州亞特蘭大的非營利組織。他也是一個有40年經驗的退休新聞工作者。他寫過一本書「最佳狀態的商業：箴言給今日職場的歷久彌新智慧」（*Business At Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace*）。他也與David A. Stoddard合著一本書「導師之心」（*The Heart of Mentoring*）。最近他還編輯Gary Highfield所寫的書「當『想要』變成『必須』！」要了解更多資訊，可上網www.leaderslegacy.com 或上他的部落格www.bobtamasy.blogspot.com 以及www.bobtamasy.wordpress.com。

省思 / 討論題目

第一、請回答本文一開始的問題：「你在職場中的強項是什麼？你貢獻給公司或是組織的才幹、能力和經驗是什麼？」

第二、這些能力和特質是否主要被使用在獲得自己的好處和職業生涯上的成功呢？解釋你的答案。

第三、當你在職場上使用這些天份時，抱著服務他人的目的多於獲得成就的心態時，會有什麼不同嗎？

第四、聖經說，無論是專業領域裡或是屬靈上，才能、能力和天份都是來自於神，對此你的看法如何？

如果你想要看或是討論關於本篇文章主題的聖經經文，請參考以下的經文：

箴言 19 章 20 節；傳道書 4 章 9-12 節；哥林多前書 12 章 1-31 節；腓立比書 2 章 1-4 節

CBMC Hong Kong

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室

Tel: (852) 2805-1923 3165-1540 Fax: (852) 3905-8789

Email: enquiry@cbmc.org.hk

Web: <http://www.cbmc.org.hk>