

### 非典型領袖的共通特徵

#### A COMMON TRAIT OF EXCEPTIONAL LEADERS

走進書店或圖書館，你可以找到上千本關於領導的書。如果你上網的話，關於什麼是好領導特質的想法，窮盡一生也不一定能看完那些成千上萬沒有止境的想法。

成功的人總是找機會要助人，不成功的人總是在問：「有什麼東西是給我的？」我相信作家兼演說家布萊恩·崔西(Brian Tracy)說的：「成功跟人有關，要成功最好的方法就是透過幫助別人達成他們的目標，在那個過程裡，他們也會達成你的目標。」

當然，幫助別人聽起來像是一個很高貴的目標，但是要如何去呢？美國總統約翰·昆西·亞當斯(John Quincy Adams 註1)給我們一個想法：「如果你的行動激勵別人有更多的夢想、有更多的學習、做更多事情、也成就更多，你就是一個領導者。」

領導是言行合一。我們可以口頭上說，自己如何地重視別人，但是只有當我們行出來真正去幫助別人，發揮他們的潛能和達成他們的夢想時，我們才是真正值得被追隨的領導者。

我永遠不會忘記一個老闆告訴我：「如果你需要一個地方成長和成為神要你成為的人，我們這裡隨時歡迎你。」他說到做到，他真的在他組織裡給了我一個位置，讓我有機會去探索，這是我以前從沒想過的。

當耶穌選門徒的時候，他給雅各和約翰的一個跟隨他的理由：跟從祂，他們能成為比自己想像更偉大的人，能夠做比自己想像更大的事。那時彼得、安德烈、雅各和約翰他們捕魚為生，對自己的期待大概就是終身撒網，把魚撈到自己的船上而已。

耶穌沒有輕視他們的職業，而是要求他們要提高境界。耶穌對他們說：「來跟從我，我要叫你們得人如得魚一樣。」(馬太福音4章19節)而在這些門徒看到耶穌行了許多神蹟之後，耶穌告訴他們：「我實實在在地告訴你們，我所做的事，信我的人也要做，並且要做比這更大的事，因為我往父那裏去。」(約翰福音4章12節)

耶穌復活之後，祂明白地說說出對門徒的呼召，也是一個挑戰：「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗（或譯：給他們施洗，歸於父、子、聖靈的名）。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」(馬太福音 28 章 19-20 節) 幾年之後，使徒保羅也說：「所以，我們作基督的使者，就好像 神藉我們勸你們一般。我們替基督求你們與 神和好。」(哥林多後書 5 章 20 節)

當我們檢視自己的職業生涯時，回想是誰幫助你？是誰激勵你有更多的夢想、有更多的學習、做更多事情、也成就更多？今天你是否也能找出需要幫助的人，去鼓勵、挑戰他們，所以他們能超越自己、成就更多？

註 1: 約翰·昆西·亞當斯，美國第六任總統。他是第二任總統約翰·亞當斯及第一夫人愛比蓋爾·亞當斯的長子。在進入政治領域之前，他曾擔任過老師、跟律師 在詹姆斯·門羅時期擔任美國國務卿，並發展「門羅主義」。

勞勃·泰默西是領袖資產協會的傳播部副部長，這是一個總部在美國喬治亞州亞特蘭大的非營利組織。

## 省思 / 討論題目

第一、文章裡面提到成功的人總是在找機會幫助別人？你是否同意這是成功人士的特質之一？解釋你的理由。

第二、文章最後的問題問我們「是誰激勵我們？」「他們用什麼方法激勵我們？」「以及我們現在想去幫助的對象？」「或是你現在是否正在找機會幫助別人？」討論以上的問題。

第三、想一想領袖在專業和個人發展上有沒有一些可以幫助別人的方法？幫助別人是否能擴大領袖的影響力？

第四、想一想耶穌基督的一生，即使是二千年前，你覺得祂領導效能如何呢？你認為祂是有領袖特質、能傳遞願景的領袖嗎？

若你想看或討論聖經對此主題的其他部份，請看以下經文：

箴言 27 章 23-27 節、28 章 2 節；腓立比書 4 章 9 節；提摩太後書 2 章 2 節；彼得前書 5 章 1-4 節

CBMC Hong Kong

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室

Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk)

Web: <http://www.cbmc.org.hk>