



週一嗎哪
服事全球工商界
2015-5-4
By Rick Boxx

門徒訓練

MENTORING FULLY TRAINED 'APPRENTICES'

許多專門的行業例如：水電工、木匠和其他需要技術的行業，多年來都是用師徒制來訓練新的工人進入職場。新人在師父的帶領之下，透過觀察和實做，學習如何完成工作。

在工商職場上，也常用類似的方式來培養員工，叫做實習制度，有時候也會用師徒的方式。

領導有很多種形式，可能是正式的課程或是非正式關係式的帶領過程。不管哪一種方式，一個經驗豐富的執行長或是公司員工對新來的人員都是很大的幫助。

在領導的過程中有一個很重要的問題：領導最後的目標，這是必須要確定的。事實上，對一個領導的課程來說，有一個確切的目標是很重要的。這個目標不只是預備個人達成特定的目標，也能幫助他們了解公司的文化和價值。在工商界裡家族企業能一代傳一代不多見，特別是傳到第三代之後。主要的因素就是因為未能將第一代成功的企業價值觀和實做的精神傳承下去。

被帶領的人可以觀察領導者如何處理狀況，特別在有壓力的狀況下。如同一個智者所說：抓住是簡單的，傳承是困難的。一個優秀穩定的典範才能長久地帶領員工使他們得以發展自我。

如果可能的話，找一個有經驗的員工來帶領新員工能有效地培養新一代的領袖。假如沒有帶領，新員工非常可能因為犯相同的錯誤花上很大的代價。

在帶領的過程中，最重要的還是這位領導必須是一個值得被當成典範學習的人。如諺語所說：「熟能生巧」，但是如果每次的練習都沒有好好做的話也是徒然。一個不合標準或是傳達不被接受的價值觀或是道德觀的人，無法帶領員工提升到更高的境界。

如同耶穌在路加福音6章40節所說的：「學生不能高過先生；凡學成了的不過和先生一樣。」耶穌在帶領門徒時，就已經明白指出一個人無法教導自己在工作或生活中沒有的價值觀。或是像箴言27章17節所說的：「鐵磨鐵，磨出刃來；朋友相感(- 原文是磨朋友的臉)也是如此。」

因此，選擇在團體裡受到高度尊重的人來帶領新人是很重要的。最後，希望你的新員工最後能像他的老師一樣成為對企業貢獻良多的領袖。

本文版權為正直資源中心 (*Integrity Resource Center, Inc.*) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻*Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。

省思 / 討論題目

第一、你以前否當過實習生?如果有，那是什麼樣的經驗?

第二、當你聽到領導或指導時，會聯想到什麼？

第三、你會如何選擇領導的適當人選？你如何判斷他是否具備領袖的特質？

第四、耶穌說：「學生不能高於老師，凡學成了的不過和先生一樣。」有什麼例子可以證明這句話？

如果你想要看看或討論聖經中更多與這篇主題相關的經節，請參考：

民數記6章6-9節；腓立比書 4章8-9節；提摩太後書2章2節；彼得前書5章5-6節；約翰一書 3章2節

— 全文翻譯出自台灣總會 —

CBMC Hong Kong

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室

Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: enquiry@cbmc.org.hk

Web: www.cbmc.org.hk