

週一嗎哪

午間查經分享祈禱會

2016-09-19

By Robert J. Tamasy

成就偉大沒有捷徑

NO SHORTCUTS IN RECIPE FOR GREATNESS

你渴望成就一番偉大的事業？你希望能領導一個好公司或是成為業界標竿的公司嗎？或者你希望被稱為一個傑出的領袖，被刊登在名人雜誌 *Who's Who* 或是在時代雜誌上成為年度風雲人物？

又或者你只期待自己能像自己崇拜的對象一樣傑出？以我為例子，在寫作編輯和攝影之外，我最喜愛的嗜好就是音樂。在高中時代，我在樂儀隊裡打鼓，當時我非常崇拜一些世界級的鼓手，我常常心想：「真希望自己能打鼓打得像某人一樣好。」我想要有那樣的程度，但卻沒有付出必要的努力。

在組織策略家和執行教練史蒂芬·格雷夫斯 *Stephen R. Graves*(註 1)的網站上最近出現了一段關於領導的描述，他說：「通往偉大沒有捷徑。」我們無法一夜變成偉大的領袖，長時間的毅力和堅持才是王道。麥爾坎·葛拉威爾 *Malcolm Gladwell*(註 2)也說：「即使是那些我們稱他們是天才的神童，像比爾蓋茲、莫札特、披頭四，他們在成功之前所付出的時間和努力，也是我們一般人無法想像的。」最好的湯汁熬成需要時間慢慢地煮，這是無法速成的。偉大沒有捷徑。

大部分的人，連等微波爐熱菜都覺得不耐煩，也不喜歡等紅綠燈、排隊。也因此，在追求成功或是偉大的時候，我們經常拒絕投資必要的時間和毅力。我們要我們想要的-而且我們立刻就要。

有些人認為偉大不是努力得來的，像是大學文憑一樣或是薪水，而比較像是別人授與的。耶穌的兩個門徒雅各和約翰就曾經爭執誰能坐在耶穌的右邊，他們說：「賜我們在你的榮耀裏，一個坐在你右邊，一個坐在你左邊。」(馬可福音 10 章 37 節)耶穌回答說他們不知道自己所求的，「只是坐在我的左右，不是我可以賜的，乃是為誰預備的，就賜給誰。」(馬可福音 10 章 40 節)關於追求偉大，聖經提供我們一些原則：

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪

午間查經分享祈禱會

成功需要時間。你是否納悶為什麼有人成功，而有些人沒有？我們應該問自己是否付出成功需要的努力？「**殷勤人的手必掌權；懶惰的人必服苦。**」(箴言 12 章 24 節)。

成功需要毅力。達到偉大需要堅強的意志去克服困難和忍受許多的逆境。「**我的弟兄們，你們落在百般試煉中，都要以為大喜樂；因為知道你們的信心經過試驗，就生忍耐。但忍耐也當成功，使你們成全、完備，毫無缺欠。**」(雅各書 1 章 2-4 節)

偉大需要正確的動機。我們要誠實地問自己尋求偉大的動機，是出自於驕傲或是因為想要榮耀神？當神忠心的好管家。「**無論做甚麼，都要從心裏做，像是給主做的，不是給人做的，因你們知道從主那裏必得基業為賞賜；你們所事奉的乃是主基督。**」(歌羅西書 3 章 23-24 節)

註 1: 史蒂芬·格雷夫斯 **Stephen R. Graves** 的中文姓名是由 **cbmc** 總會自行翻譯，他的著作台灣沒有翻譯和出版，可參閱他的個人英文網站 <http://www.stephenrgraves.com/>。

註 2: 麥爾坎·葛拉威爾 **Malcolm Gladwell** 目前是《紐約客》雜誌撰稿人及暢銷作家。有關他的介紹請參閱維基百科的資料

<https://zh.wikipedia.org/wiki/%E9%BA%A5%E7%88%BE%E5%9D%8E%C2%B7%E8%91%9B%E6%8B%89%E5%A8%81%E7%88%BE>

勞勃·泰默西是領袖資產協會的傳播部副部長，這是一個總部在美國喬治亞州亞特蘭大的非營利組織。他寫過一本書「最佳狀態的商業：箴言給今日職場的歷久彌新智慧」(**Business At Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace**)；他也與 **David A. Stoddard** 合著一本書「導師之心」(**The Heart of Mentoring**)，以及其他書籍。他的雙週部落格網址是：www.bobtamasy.blogspot.com。

省思 / 討論題目

第一(分享)、你是否曾經渴望偉大？或者你現在正在追求它？分享你的理由和看法。

第二(省思)、你覺得真正的偉大要如何達成？是「被賦與」或者如同本文所說的是「努力獲得」的？

本文版權為正直資源中心 (*Integrity Resource Center, Inc.*) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>



週一嗎哪

午間查經分享祈禱會

第三(理解)、在你的看來，只追求個人、職業或是公司的偉大可能有甚麼缺點？

第四(理解)、我們要如何分辨自己想追求偉大的動機是否正當？要如何能避免錯誤的動機？

備註：如果你手中有聖經想要讀一讀更多與這個主題相關的經文，請參考：

箴言 10 章 4-5 節、12 章 11 節；14 章 23 節、20 章 4 節、22 章 29 節；以弗所書 2 章 10 節；歌羅西書 3 章 17 節、23-24 節

箴言 10 章 4-5 節

10:4 手懶的，要受貧窮；手勤的，卻要富足。

10:5 夏天聚斂的，是智慧之子；收割時沉睡的，是貽羞之子。

12 章 11 節

12:11 耕種自己田地的，必得飽食；追隨虛浮的，卻是無知。

14 章 23 節

14:23 諸般勤勞都有益處；嘴上多言乃致窮乏。

20 章 4 節

20:4 懶惰人因冬寒不肯耕種，到收割的時候，他必討飯而無所得

22 章 29 節

22:9 眼目慈善的，就必蒙福，因他將食物分給窮人。

以弗所書 2 章 10 節

2:10 我們原是他的工作，在基督耶穌裡造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。

歌羅西書 3 章 17 節

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪

午間查經分享祈禱會

3:17 無論做什麼，或說話或行事，都要奉主耶穌的名，藉著他感謝父神。

3 : 23-24 節

3:23 無論做什麼，都要從心裡做，像是給主做的，不是給人做的，

3:24 因你們知道從主那裡必得著基業為賞賜；你們所事奉的乃是主基督。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>
