

## 週一嗎哪

### 午間查經分享祈禱會

---

2016-11-14

By Robert J. Tamasy

### 留住人才的挑戰

#### THE CHALLENGE OF RETAINING TALENT

以前，員工長期受雇於同一個公司。他們應徵上一個不錯的公司，有一份可以接受的薪水，然後他們就能一直工作到拿到退休金為止。但是現在情況已經改變了。

對公司來說，降低成本最快最有效率的方法就是減少員工人數。當員工發現公司不一定需要他，他也不認為自己需要對公司忠心。結果，整個就業的環境看起來像是一個池塘，而員工就像是青蛙一樣，從一個荷葉跳到另外一個荷葉。員工抓住每一個機會，就是希望能得到多一點的薪水、好一點的福利或是更好的工作環境。

今天越來越多的公司同意要留住重要和有價值的人才，而不是把時間和金錢花在訓練新人上面。問題是要如何留住他們？

我最近讀到一篇文章提到:有七個理由讓有能力的人才願意待在同一個公司，而非一直跳槽:

- 1.薪水好
- 2.感覺被尊重
- 3.覺得老闆和主管願意傾聽
- 4.工作成果豐碩時，受到提升

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---

## 週一嗎哪

### 午間查經分享祈禱會

5. 被鼓勵參與政策決定
6. 被有經驗的上司帶領，在專業和個人領域上幫助他們成長
7. 在工作上有挑戰性和有成就感

聖經也支持這樣的看法。以下是聖經的原則：

給人值得的工價。雖然賺錢不是工作唯一的目標。但是薪水讓人覺得他們有價值。因為經上說：「牛在場上踹穀的時候，不可籠住牠的嘴」；又說：「工人得工價是應當的。」  
(提摩太前書 5 章 18 節)

即使是經驗比較少的員工也能提供有價值建議。有時候最有實用的建議是由真正去實行計劃的人所提出的。「不先商議，所謀無效；謀士眾多，所謀乃成。」(箴言 15 章 22 節)

人希望自己的表現被肯定。好的員工知道他們工作是有品質的。如果他們的努力沒有被肯定，他們常常會選擇到能肯定他們的地方。「你看見辦事殷勤的人嗎？他必站在君王面前，必不站在下賤人面前。」(箴言 22 章 29 節)

有經驗的員工會給年輕員工做好榜樣。一個有經驗的員工是無價的寶藏，對年輕領袖的能力養成也非常重要。就像保羅在哥林多前書 1 章 11 節所說的：「你們該效法我，像我效法基督一樣。你們在我身上所學習的，所領受的，所聽見的，所看見的，這些事你們都要去行，賜平安的上帝就必與你們同在。」(腓立比書 4 章 9 節)

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---

## 週一嗎哪

### 午間查經分享祈禱會

勞勃·泰默西是領袖資產協會的傳播部副部長，這是一個總部在美國喬治亞州亞特蘭大的非營利組織。他寫過一本書「最佳狀態的商業：箴言給今日職場的歷久彌新智慧」（*Business At Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace*）；他也與 David A. Stoddard 合著一本書「導師之心」（*The Heart of Mentoring*）

### 省思 / 討論題目

**第一(分享)**、你覺得自己的公司對於留住最優秀員工這方面，做得怎麼樣？

**第二(分享)**、你覺得在流動率很高的職場上，要留住人才最大的挑戰是甚麼？

**第三(分享)**、你同意文章中提到的七項能留住好員工的理由嗎？除此之外，你認為還有其他原因嗎？請分享你的意見。

**第四(分享)**、你覺得文章後半部所提到的聖經經節哪一項最能引起你的共鳴？哪一項在你的職場最重要？分享你的看法？

如果你手上有聖經，想要知道更多和這個主題相關的經文，請參考：

**箴言 12 章 25 節、13 章 18 節、19 章 20 節、20 章 6 節、25 章 13 節、27 章 5 節、17 節、23-27 節；提摩太後書 2 章 2 節**

本文版權為正直資源中心（*Integrity Resource Center, Inc.*）所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會（CBMC Hong Kong Ltd）逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

## 週一嗎哪

### 午間查經分享祈禱會

---

箴言 12 章 25 節、13 章 18 節、19 章 20 節、20 章 6 節、25 章 13 節、27 章 5 節、17 節、23-27 節

12:25 人心憂慮，屈而不伸；一句良言，使心歡樂。

13:18 棄絕管教的，必致貧受辱；領受責備的，必得尊榮。

19:20 你要聽勸教，受訓誨，使你終久有智慧。

20:6 人多述說自己的仁慈，但忠信人誰能遇著呢？

25:13 忠信的使者叫差他的人心裡舒暢，就如在收割時有冰雪的涼氣。

27:5 當面的責備強如背地的愛情。

17:23 惡人暗中受賄賂，為要顛倒判斷。

17:24 明哲人眼前有智慧；愚昧人眼望地極。

17:25 愚昧子使父親愁煩，使母親憂苦。

17:26 刑罰義人為不善；責打君子為不義。

17:27 寡少言語的，有知識；性情溫良的，有聰明。

#### 提摩太後書 2 章 2 節

2:2 你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3905-8789

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---