

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

2017-10-09  
By Rudolfs Dainis Smits

### 鑄造可達成的願景(異象)

“世界是隨著我們思考的過程創造的。若不改變我們的思考方式，世界是無法改變的。”  
— 愛因斯坦

從愛因斯坦這句話來看，生命中少數能確定的事情就是「這個世界不斷在改變」，改變代表不確定。改變可能是令人害怕的，也可能有新的展望。韋柏斯特字典這樣定義「改變」：在某方面不同；劇烈的不同；給人或事物不一樣的位置、行程或方向。改變可大可小，在不同的方面影響的結果也可能不同。能夠經常改變和適應改變已經成為生活和成功必備的條件了。成功的改變需要異象、資訊和準備。

要管理一個計劃，應變能力和持續力能否共存，是一個很好的問題。我們需要穩定和持續力來達成目標，但是要推動一個計畫或產品，有時改變是必要的。一個有效率的領袖需要有能力 and 技巧來裝備和鼓勵員工和組織改變，個人則需要被帶領進入團隊裡面。為了目標的成功，無論是引進新的軟體、系統、程序或是溝通的方法，改變都是必要的。

如果我們不了解改變是必要的，員工可能會把它想成是假想敵。因為改變也可能對個人和群體有負面的影響，雖說只要是活著的生物都會改變。我們不一定喜歡改變，改變也不是自然而然就會來，所以改變如果沒有適當的管理，人就會抗拒。改變從思想每一個既定的過程開始。所以，羅馬書 12 章 1-2 節告訴我們要心意更新而變化。

改變需要有信念和信心。給予充足的資訊對員工的忠誠度和信任感是必要的，它也能加強動機和維持異象。箴言 29:18 說：「沒有異象，民就放肆。」(因為沒有限制)異象給人方向和秩序，但這也需要和員工溝通來減低他們的擔心，以及給他們完成改變的細節。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 Integrity Moments with Rich Boxx」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---



## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

---

適當地管理改變對組織的改變是必要的，也能夠成功地完成計畫。Ken Blanchard 公司的 Pat Zigarmi，在他職場生涯的早期做過一個研究，主題是領導改變和結果：上層做改變計畫的人自己很少為改變奮戰。如果員工能夠參與改變的決策過程，他們就比較不會去抵抗改變，會比較願意改變。改變需要領導能力，但不是用由上而下的命令方式。想要完成改變和改善，就要給員工足夠的資訊和能力去改變。

波士頓交響樂團的指揮 Benjamin Zander 打破所有指揮的傳統的音樂詮釋方式，只為了得到最好的表演效果。他在 *Tapping into 'The Art of Possibility'* 一書當中說，詮釋和表演不再是指揮個人的魅力而是團隊的努力。這句話激勵了每一位樂團的成員，也給詮釋樂曲立下的新典範。不僅僅聽眾或是指揮感受到改變的好處，對參與的團員來說，也提高了他們的滿意度和創新能力。

成功的改變常常是從溝通異象開始。讓人們參與改變的過程能夠得到他們的認同，也讓他們知道自己有能力參與改變。

2017© 版權所有 魯道夫·丹尼斯·史密特 前企業主，目前是席爾國際企業的設計師和科技部經理。席爾國際為規劃和建築風險管理顧問公司。他也是CBMC拉脫維亞的創始會員以及理事會成員、波羅地海改革宗神學院創始成員以及前歐洲CBMC理事會成員。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---

## 週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

---

### 分享討論

- 一、即使神永不改變(雅各書 1 章 17 節)聖經卻提到改變以及生命被神改變。神所創造的生命，也不斷在經歷改變的過程：創世記 1 章 1-9 節提到地球起初是空虛渾沌，神帶來了光、分開晝夜，也創造了天和地，這就是我們今天所熟悉的神創造天地。在每天生活的過程當中，你能夠認出有哪些科學方面或是商業的領域，需要創意來改變和創造，有更好的結果呢？
- 二、你同意文章中所說的，在告訴員工改變的好處之前，我們應該給他們充分的資訊以消除他們的疑慮嗎？為什麼？請分享你的答案。
- 三、C.S.路易斯說：「日復一日，生活毫無變化，但是當你回頭一看，卻發現人事已非。」變化很可能讓我們感到驚訝或是無預警出現的，就像是四季的變化一樣。你是否曾經回眸一望，才發現對於改變，自己根本就沒有準備好，或是錯失了改變的機會？文章中波士頓交響樂團的指揮 Benjamin Zander 說，我們的預設立場會阻礙創新，你覺得這是甚麼意思？你覺得不預設立場是甚麼意思？
- 四、書評說波士頓交響樂團的指揮 Benjamin Zander 是一個非常不一樣的指揮家。他認為自己的工作，是要激勵下面的音樂家，提醒他們學音樂的初衷，而不是命令他們。因為人都會渴望貢獻自己的知識經驗才能以及想像力，那會讓人覺得自己是有用的。為什麼個人的參與以及合作對於成功的改變和創新是必要的呢？請分享一個改變的例子，在過程當中你是否給員工機會參與改變？或者是你的老闆採用了甚麼方法，讓你們參與來進行改變？

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---

## 週一嗎哪

### 午間查經分享祈禱會

如想要閱讀更多關於這個主題的經文，請參考以下內容。

約書亞記 1 章 9 節；以賽亞書 43 章 19 節；耶利米書 29 章 11 節；  
哥林多後書 3 章 18 節；希伯來書 11 章 8 節、12 章 8 節；雅各書 1 章 17 節

約書亞記 1 章 9 節、

1:9 我豈沒有吩咐你嗎？你當剛強壯膽！不要懼怕，也不要驚惶；因為你無論往那裡去，耶和華你的神必與你同在。」

以賽亞書 43 章 19 節、

43:19 看哪，我要做一件新事；如今要發現，你們豈不知道嗎？我必在曠野開道路，在沙漠開江河。

耶利米書 29 章 11 節、

29:11 耶和華說：我知道我向你們所懷的意念是賜平安的意念，不是降災禍的意念，要叫你們末後有指望。

哥林多後書 3 章 18 節

3:18 我們眾人既然敞著臉得以看見主的榮光，好像從鏡子裡反照，就變成主的形狀，榮上加榮，如同從主的靈變成的。

希伯來書 11 章 8 節

11:8 亞伯拉罕因著信，蒙召的時候就遵命出去，往將來要得為業的地方去；出去的時候，還不知往那裡去。

希伯來書 12 章 8 節

12:8 管教原是眾子所共受的，你們若不受管教，就是私子，不是兒子了。

雅各書 1 章 17 節

1:17 各樣美善的恩賜和各樣全備的賞賜都是從上頭來的，從眾光之父那裡降下來的；在他並沒有改變，也沒有轉動的影兒。

---

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址: 香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: [enquiry@cbmc.org.hk](mailto:enquiry@cbmc.org.hk) Web: [www.cbmc.org.hk](http://www.cbmc.org.hk)

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

---